

おきなわフィナンシャルグループ 【県内IR説明会資料】

おきなわフィナンシャルグループ設立の想いと
わたしたちの取組について

2022年8月

1

おきなわフィナンシャルグループの設立について

(1) おきなわフィナンシャルグループ設立の想い

oFg おきなわフィナンシャルグループ

設立の想い

金融の枠を超えて
地域とともに
おきなわの輝く未来を切り拓く
存在でありたい。

持株会社設立

持株会社体制移行の
理由と目的

持株会社の概要

持株会社の経営体制

グループストラクチャー

グループ経営理念

ミッション 経営理念

ビジョン 目指すべき姿

バリュー 行動規範

グループブランド

ブランドスローガン

ブランドロゴ

(2) 持株会社移行の目的

■ 事業領域の拡大

■ 収益源の多様化

■ ガバナンスの強化

■ 経営資源の配分



(3) 持株会社における経営理念

■ グループ経営理念（ミッション）

地域密着・地域貢献

■ 当社グループの目指す姿（ビジョン）

金融と非金融の事業領域でお客さまをサポートすることで、カスタマー・エクスペリエンスを実現し、地域とともに成長する金融をコアとする総合サービスグループ

■ 行動規範（バリュー：価値判断） Three Values

感動 Impress

創造 Create

挑戦 Challenge

(4) ブランドスローガン・社名・ロゴ (グループシンボル)

ブランドスローガン

Create Value & Innovation

～ おきなわの"新しい"をともに創る。～

社名

おきなわフィナンシャルグループ

ロゴ (グループシンボル)



(5) グループストラクチャー

持株会社移行前

沖縄銀行

- おきぎんリース
- おきぎんジェーシービー
- おきぎん証券
- おきぎんエス・ピー・オー
- おきぎん保証
- おきぎんビジネスサービス
- 美ら島債権回収
- おきぎん経済研究所
- みらいおきなわ

持株会社移行後

oFg おきなわフィナンシャルグループ

沖縄銀行

- おきぎん保証
- おきぎんビジネスサービス
- 美ら島債権回収
- おきぎん経済研究所
- みらいおきなわ

おきぎんリース

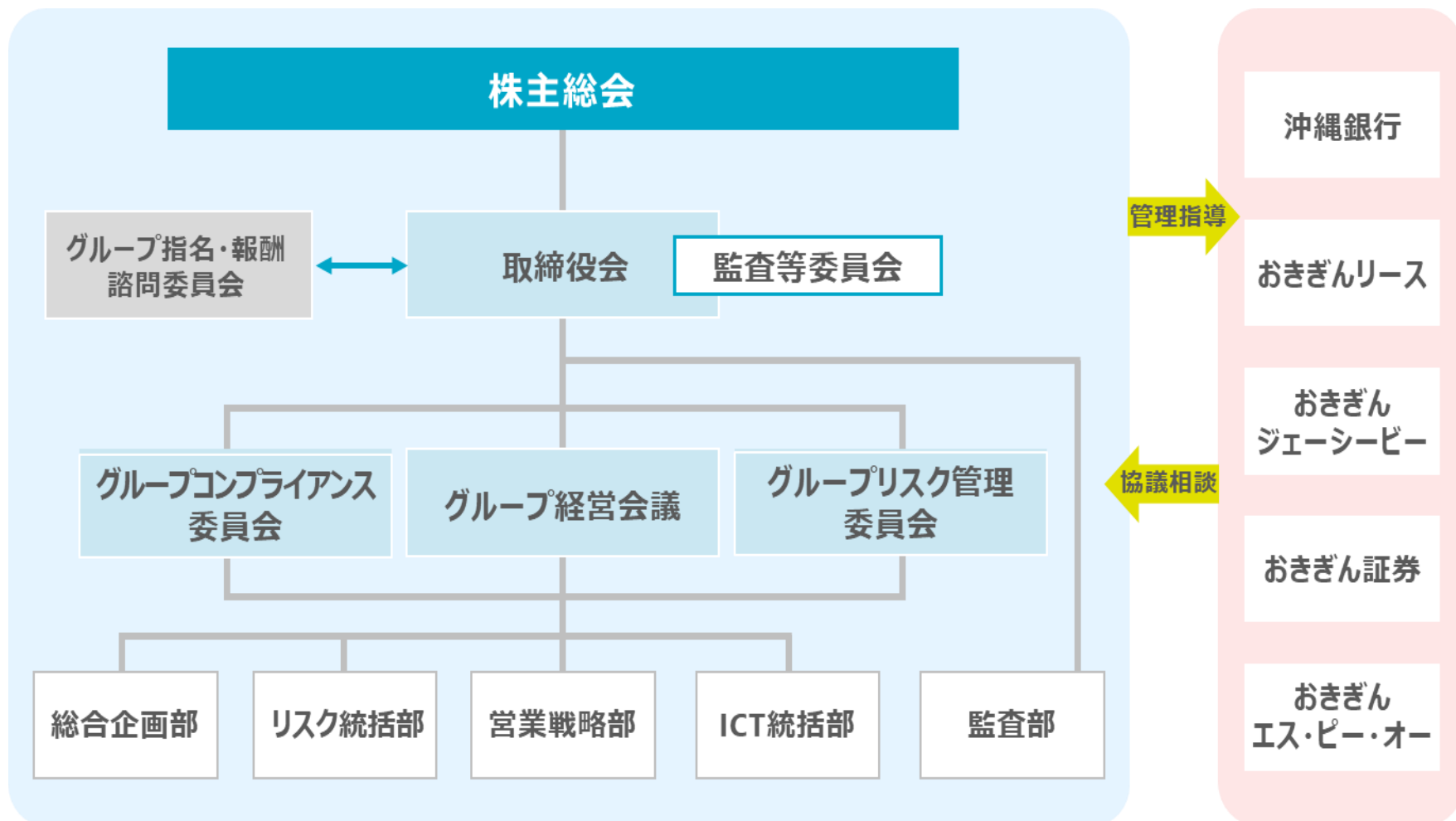
おきぎんジェーシービー

おきぎん証券

おきぎんエス・ピー・オー

(6) 持株会社の経営体制

- 持株会社はグループ経営に関する管理・監督に特化することで、グループ総合力の強化を図ってまいります。



2

第1次中期経営計画概要

(1) 当社グループを取り巻く環境

成長機会



地域経済

- 入域観光客数の緩やかな復調
- 大型ホテルの開発
- インフラ整備の進展

当社の事業基盤

- 地域密着・地域貢献の実践
- お客さまからの信頼に基づく法人メイン先、個人メイン先の増加
- グループでの金融をコアとした総合サービスの提供

想定されるリスク

県内金融機関を含めた競争の激化

- 県外他行の進出
- 異業種からの参入

金融環境

- 低金利の継続

人口増加、世帯数の増加

- 2030年までは人口増加
- 長期的には人口、世帯数とも減少

デジタル化の進展

- デジタルネイティブ世代の増加
- 非対面取引へのシフト
- 新たな事業領域拡大の可能性

(2) 中期経営計画の概要

名称

第1次中期経営計画（2021年10月～2024年3月）
Create Value & Innovation ～おきなわの“新しい”をともに創る。～

グループ
ビジョン

金融と非金融の事業領域でお客さまをサポートすることで、カスタマー・エクスペリエンスを実現し、地域とともに成長する金融をコアとする総合サービスグループ

4つの柱

戦略Ⅰ

地域社会を牽引する
グループカ

戦略Ⅱ

マーケットインによる
サービスの提供

戦略Ⅲ

グループ経営資源の
最適化

戦略Ⅳ

グループの成長を
牽引する人材育成

(3) 目指す姿①

持続可能な地域社会の実現へ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



(3) 目指す姿②

先進的なICTを活用した総合サービスで地域を牽引

Create Value & Innovation

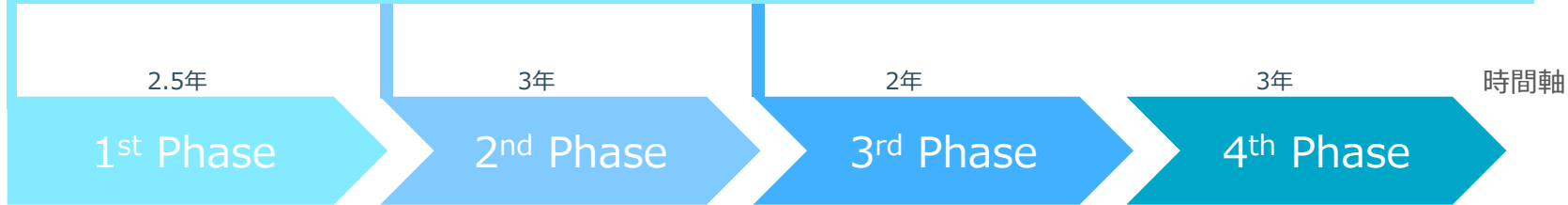
～ おきなわの"新しい"をともに創る。～



ビッグデータのAI分析・活用による価値拡充

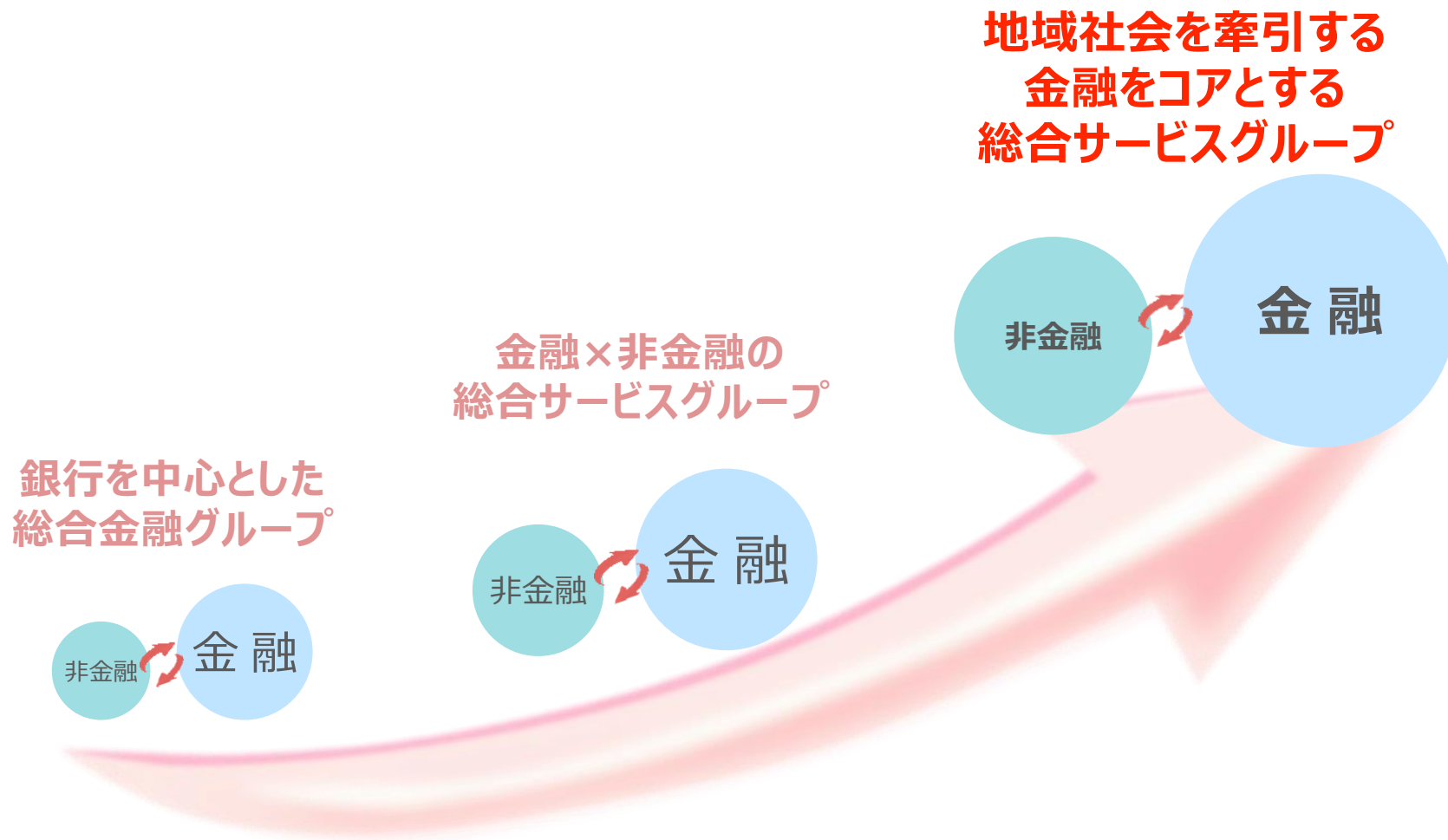
グループのデータ分析基盤構築、“新しい”価値の提供

金融と非金融の融合、対面と非対面サービスの最適化、グループのDXと業務革新



(4) 持株会社体制におけるビジネスモデル

環境変化に適応した自己変革により、
地域を牽引する金融をコアとする総合サービスグループへ



(5) 目標とする経営指標・配当方針

目標とする経営指標と実績			配当方針
	2021年度実績	2023年度目標	普通配当 年間70円を目処とする
連結当期純利益	50億円	60億円	業績連動配当 連結当期純利益が70億円を上回る場合には、特別配当実施を検討する
連結ROE	3.25%	4%程度	総還元性向 連結当期純利益の30%を目途とする
連結OHR	73.91%	70%程度	
連結自己資本比率	11.09%	10%程度	

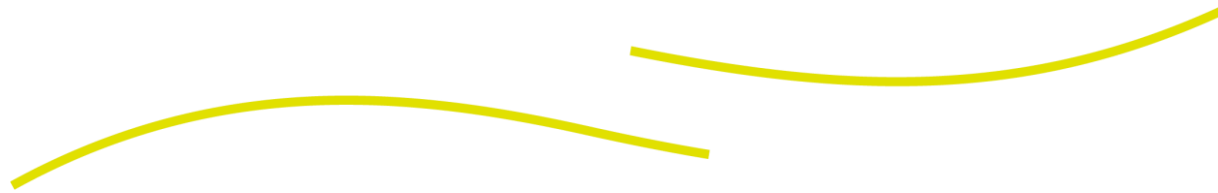
※ 連結ROEは株主資本ベース

設立1周年記念配当

2022年度はOFG設立1周年を記念し5円の記念配当を予定（基準日：2022年9月30日）

3

中期経営計画の取組み状況



(1) 戦略Ⅰ 地域社会を牽引するグループカ①

- 地域総合商社「みらいおきなわ」
- 銀行業高度化等会社として2021年6月設立、同年7月事業開始



MISSION

地域密着・地域貢献

- ① 販路開拓支援事業
- ② コンサルティング事業

(1) 戦略 I 地域社会を牽引するグループカ②

■ 日本マイクロソフトと沖縄地域におけるDX推進の包括連携協定

マイクロソフト
×
OFG
×
沖縄銀行
×
みらいおきなわ

全国のMicrosoft Baseのノウハウ
Microsoftのソリューションサービス



県内事業者



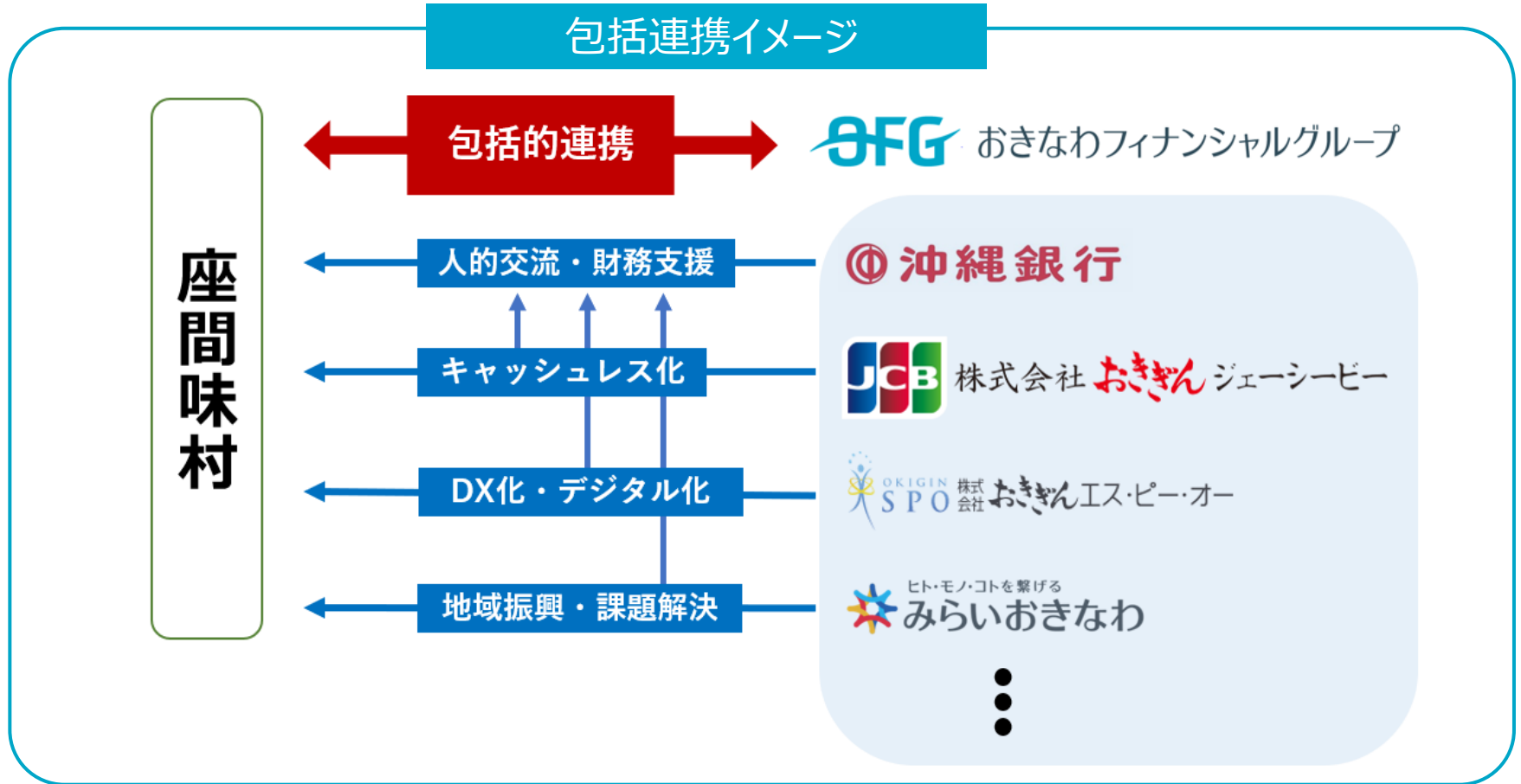
■ 経済産業省が定めるDX認定の取得



県内金融機関では初の認定
沖縄県内2例目

(1) 戦略 I 地域社会を牽引するグループカ③

■ 座間味村との包括連携協定



OFGのグループノウハウ



地域社会の課題解決
持続可能な成長へ

(2) 戦略Ⅱ マーケットインによるサービスの提供①

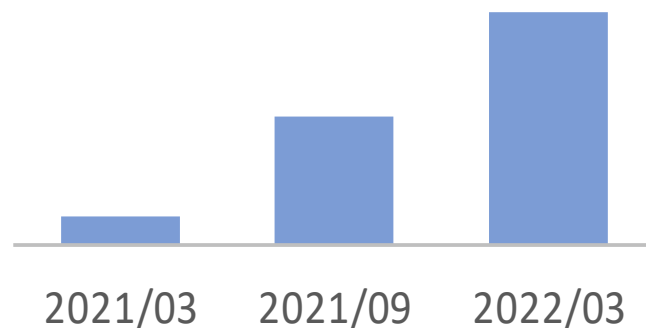
■ おきぎんBig Advance



おきぎん Big Advance

【おきぎんBig Advance契約先数】

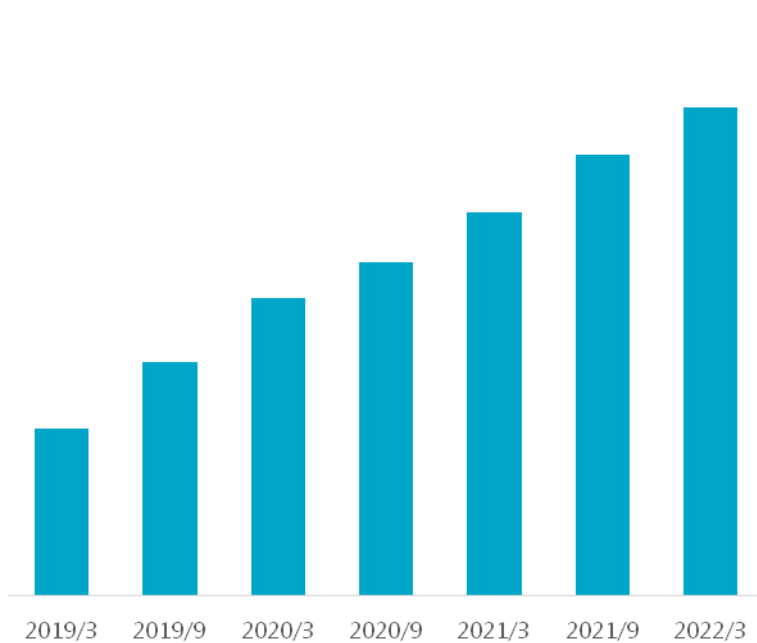
- 契約先数は2021/3比で約**8.4**倍
- 契約先数全国トップクラス



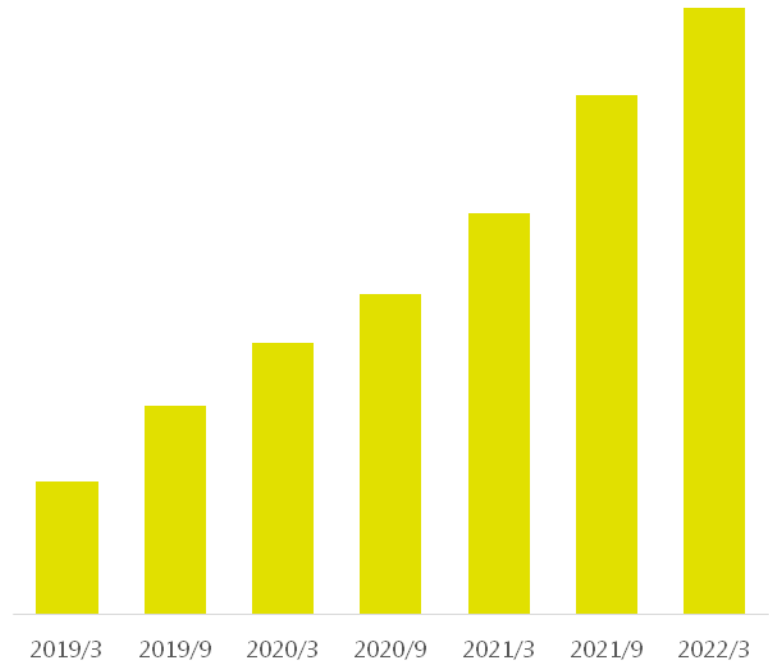
(2) 戦略Ⅱ マーケットインによるサービスの提供②

■ 投信積立の拡大

おきぎんフィデューシャリー・デューティー基本方針の実践
お客さま本位の業務運営



● 契約者数は3年間で約**2.9**倍



● 振替金額は3年間で約**4.5**倍

※ 振替金額は月ごとの振替額

(2) 戦略Ⅱ マーケットインによるサービスの提供③

■ 銀行いかに「おきぎんSmart」

- 残高確認・行内の送金等の機能に以下を追加
 - 他金融機関への送金
 - 住所変更
 - ローン申込み
 - おきぎん証券への無料送金
 - 募金先の拡大

Point !

自社開発アプリのため募金先の拡大等、迅速に対応可能

地域社会の課題に柔軟に対応



おきぎん Smart

※ユーザー数：約10万件

■ 窓口混雑状況WEB表示

- LINE・おきぎんSmart・HPで状況確認
- 窓口の混雑解消へ

店舗の混雑状況を
WEBで確認できます!

混雑している時間帯を
避けてスムーズに

詳しくは画面をクリック



(2) 戦略Ⅱ マーケットインによるサービスの提供④

■ キャッシュレス決済なら「OKI Pay」

- スマホ決済サービスOKI Payの機能拡充
 - 市町村等のバーコード払込票対応先拡大
 - 調剤薬局予約・支払い
 - 割引クーポン利用での連携等
- 電子ギフト券とOKI Payの普及を通じて、地域社会全体のキャッシュレス化を推進
 - ハピ・トク沖縄クーポン、うるま市e街ギフト等
- **キャッシュバックの開始（利用額の0.5%）**



※ユーザー数：約4万件



(3) 戦略Ⅲ グループ経営資源の最適化①

■ 業務改革プロジェクト

**コスト削減&人員の創出 ⇒ 再配分
= 顧客体験のさらなる向上を加速**

カテゴリー
1. 営業店業務効率化
2. 本部・グループ会社業務の抜本的見直し
3. 本部集中業務のプロセスを含む抜本的見直し

**コスト
削減**

**人員の
創出**

(3) 戦略Ⅲ グループ経営資源の最適化②

■ 業務の本部集中

- 融資実行事務の本部集中拡大 ⇒ 債権書類整備・送付時間の削減
- 自己査定の本部集中 ⇒ 本部における集中業務と営業店における事務削減

2021年度平均本部集中割合：法人**約65%**

個人**約87%**

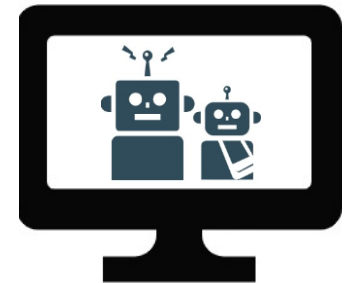
■ デジタルツールの活用

- グループウェアやチャットボット（AI自動応答）、RPA活用でグループ会社を含めた業務効率化

⇒2019年4月～2021年3月の2年間の取組みで

14.9万時間削減

※年換算



(4) 戦略Ⅳ グループの成長を牽引する人材育成①

■【共通・重複業務】

グループに属する役職員に対する教育・研修を行う業務として届出

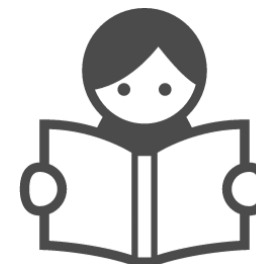
- グループ全体で教育・研修を実施 ⇒
グループ全体のソリューション提案人材を育成を加速

■ M&Aシニアエキスパート

- 2022/4時点資格取得者数：**230名**（うち沖縄銀行228名）
- 取得者数は**全国地銀でNo.1**
- 今後はグループ全体で資格取得を奨励

■ 中小企業診断士

- 資格取得を「診断塾」にてサポート
- 2022/3末時点資格取得者数：**34名**



(4) 戦略Ⅳ グループの成長を牽引する人材育成②

■ ITパスポート・ITコーディネータ資格取得

- グループ全体でお客様のDX推進をサポートする人材を育成
- ITパスポート取得者目標：**120名**（2023年3月末）
- ITパスポート取得者、中小企業診断士資格取得者を中心にITコーディネータの資格取得を奨励

■ 沖縄県人材育成企業認証

- 2020年12月に沖縄県より「沖縄県人材育成企業」について認証（沖縄銀行）
- 職員がお客様の喜びに働きがいを見出し、生き生きと活躍できる職場環境の実現を目指す



4

事業活動を通じたSDG s / ESGの取組み

(1) サステナビリティ推進会議によるSDGs/ESGの取組み強化



サステナビリティ推進会議

グループ全体で統一的な方向性を持ってサステナビリティを推進していくための会議

- 地域社会や環境の課題を洗い出し
- ビジネスにおいて問題の解決に貢献する商品・サービスの開発
- 指標の策定によるPDCAサイクルの構築

(2) Environment (環境) に関する取組み①

■ 沖縄電力との脱炭素社会の実現に向けた包括連携

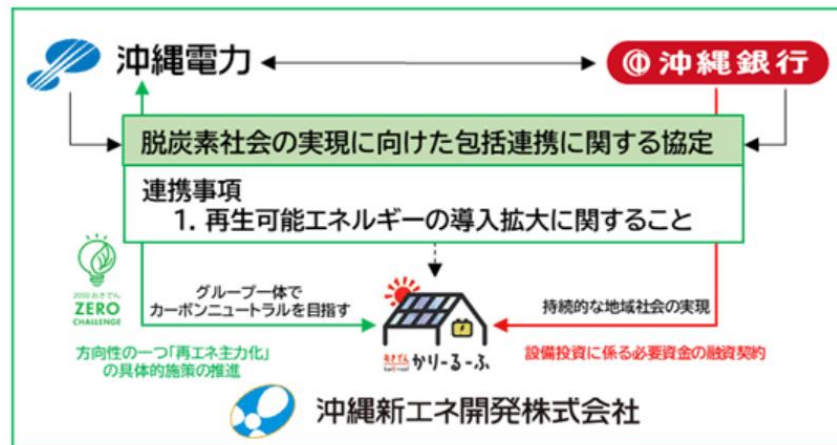
【連携状況】

- 本店ビルへの「うちな～CO2フリーメニュー」の導入
- 「かりーるーふ」事業拡大に向けた融資契約

「うちな～CO2フリーメニュー」



「かりーるーふ導入拡大に向けた設備投資に係る必要資金の融資契約」



(2) Environment (環境) に関する取組み②

■ OFGグループ清掃活動

- OFGグループ軽石除去ボランティア清掃活動
- OFGグループ役職員海岸清掃活動

【2021年度の取組み】

延べ参加人数：751名

実施回数：全21回（県内20カ所、東京1カ所）

延べ活動時間：751時間



(3) Social (社会) に関する取組み①

■ おきぎんSmartを活用した募金先の拡大

【おきなわこども未来ランチサポート】

- 職員が各家庭より持ち寄ったノート等の文具品約250点と米77kg分も併せて寄贈



【ジュニアジャズオーケストラおきなわ】

- 「おきなわフィナンシャルグループプレゼンツ～石井竜也スペシャルコンサート～2022 IN OKINAWA」のチケットを併せて贈呈



■ 外貨定期預入を通じたSDG s 活動支援

- お客さまは外貨預金の預入を通してSDG s の活動を支援
- 寄付金は沖縄子どもの未来県民会議へ贈呈



(3) Social (社会) に関する取組み②

■くじら寺小屋への「学習用パソコン」贈呈

- ボラティアによる子ども向けプログラミング教室の開催等で「子どもの居場所づくり」に取り組む団体に、学習用パソコンを贈呈

【贈呈品】

リユースパソコン10台



■通帳不発行の取組み

- おきぎんSmartの機能拡大等DXの取組みにより、通帳不発行件数は約**1.9万件**増加
- 通帳不発行による費用削減額の一部を寄付へ

【2022/4までの寄付先】

- 特定非営利活動法人 エンカレッジ
- 公益社団法人沖縄県母子寡婦福祉連合会
- 一般社団法人ビクトリーチャーチ
- 一般社団法人子どもフードバンクKFB

(3) Social (社会) に関する取組み③

■ 男性職員に対する有給による1か月の育児休業取得義務化

- 先行して沖縄銀行にて実施し、おきなわフィナンシャルグループ全社へ拡大
- 「育児は父親、母親が同等に責任を持ち、同等に担うものだ」という強いメッセージを発信

【2019年度～2021年度取得状況】

OFG各社の女性職員

育児休業取得率：100%

平均取得日数：257日

OFG各社の男性職員

育児休業取得率：14%

平均取得日数：18日



**男性の取得義務化による意識改革
性別に関わりなく活躍できる組織へ**

(3) Social (社会) に関する取組み④

■ 旧姓使用の開始について ～安心して働きがいのある職場を目指して～

- 一人一人のプライバシーを尊重し、職員が安心して働くことのできる環境を整える
- 職員のエンゲージメント向上を通じたお客さまへの更なるサービスの向上を目指す

■ 女性活躍推進 「えるぼし」認定

- 5つの基準を全て満たす「えるぼし」の3段階目を取得



■ 「健康経営優良法人2022」認定

- 5年間連続で「健康経営優良法人」認定



(4) Governance（統治）に関する取組み

■コーポレートガバナンス・コードへの対応

- 女性の管理職比率目標

2024年3月末までに30%に

【2022年3月末】女性管理職比率

OFG全体

24.4%

沖縄銀行

26.4%

- ✓ 本資料は情報提供のみを目的として作成されたものであり、特定の証券の売買を勧誘するものではありません。
- ✓ 本資料に記載された事項の全部または一部は予告なく修正または変更されることがあります。
- ✓ 本資料に記述されている将来の業績予想等につきましては、経営環境の変化等に伴い、予想あるいは目標対比変化し得ることにご留意ください。
- ✓ なお、本資料の全部又は一部を当社の承諾なしに転写・複製し、又は第三者に伝達することはできませんのでご注意ください。

ご照会先

株式会社おきなわフィナンシャルグループ

総合企画部

TEL **098-864-1253**

Email ofg-ir@okinawafg.co.jp

HP <https://www.okinawafg.co.jp>

担当 安里（あさと）