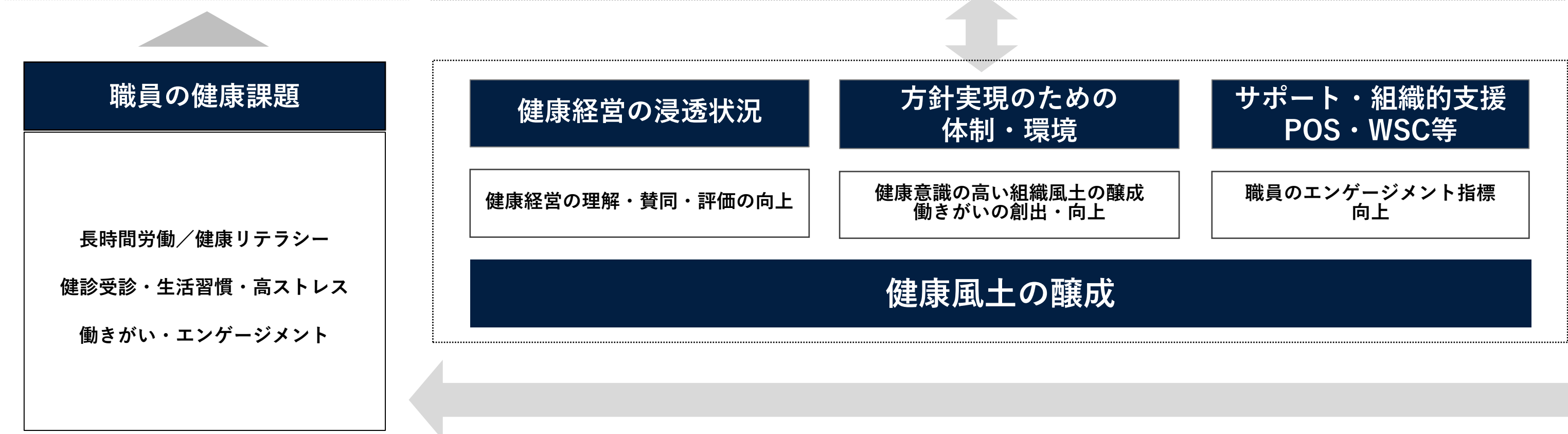
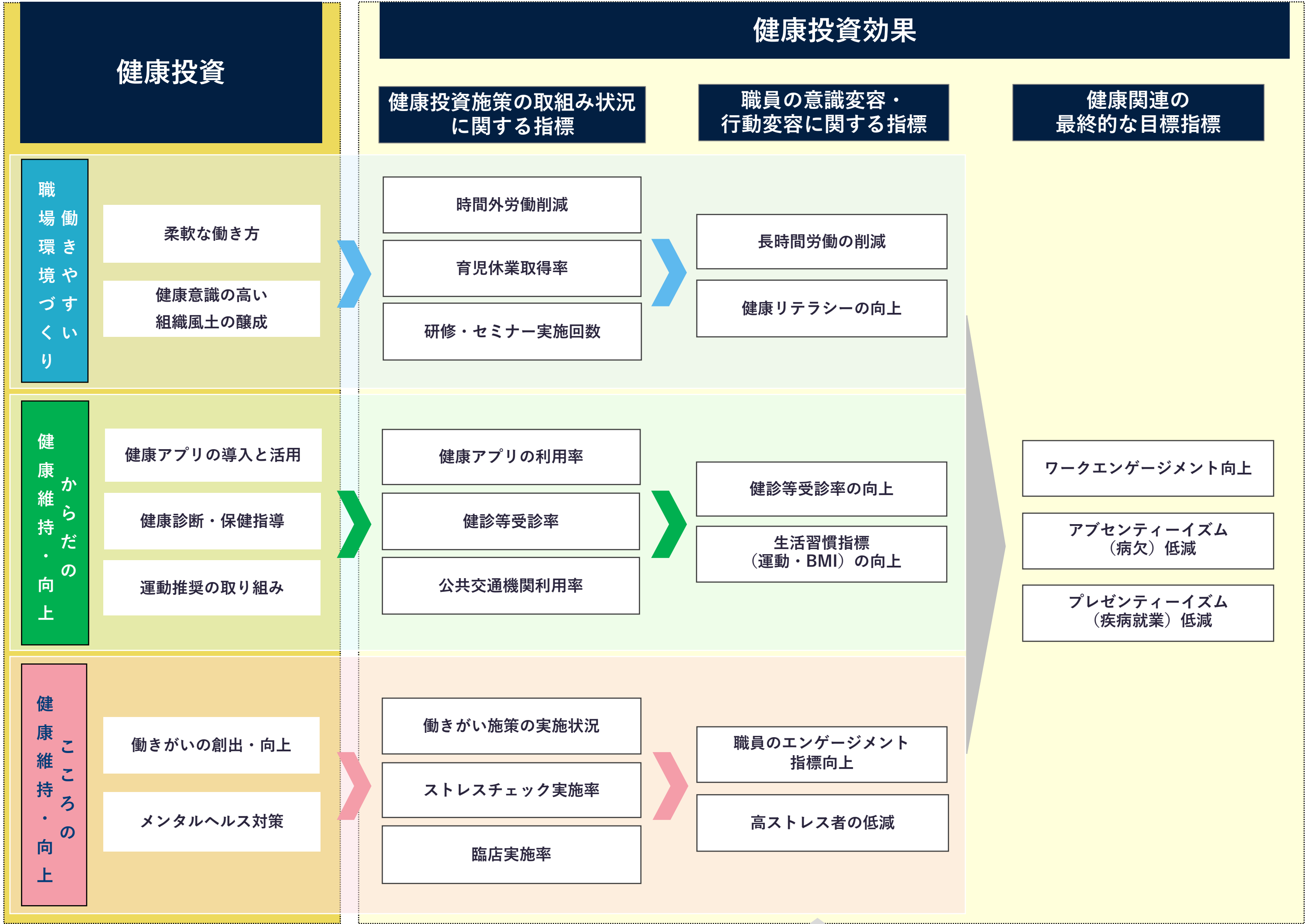


健康経営戦略マップ

作成：2026年10月



健康経営で解決したい経営課題			
KGI	健康経営の目標	健康経営推進方針	経営方針
目標年：2030年 ワークエンゲージメント向上 3.5点以上 アブセンティーズム（病欠）低減 4.0日以下 プレゼンティーズム（疾病就業）低減 17.0%以下	みらいを創る健康経営 【自社】 ウェルビーイングの向上 職員ひとり一人のパフォーマンス向上 【地域】 沖縄県民の健康増進・健康寿命の延伸	地域社会の価値向上に 全力を尽くし、 沖縄の未来を切り開く 存在となることを 目指す 職員ひとり一人がその能力を最大限に発揮し、 グループと地域社会を支える人財となるためには、 職員とその家族が健康であることが重要であり、 その土台づくりを重要視しています。 職員とその家族の健康は、 働きがいやエンゲージメントの向上に繋がり、 ひいては企業の持続的な成長と地域社会の価値向上、 更に、県民への健康増進の波及に繋がると考えます。 こうした方針の下、 おきなわフィナンシャルグループと グループ各社で働く職員ひとり一人の健康を 経営課題と捉え、 これからも健康経営の取り組みを進めてまいります。	地域密着・地域貢献 地域社会の価値向上（持続可能な社会的価値を創造、暮らしの充実と県民所得の向上）を図り、 地域貢献を果たしていくことが 私たちの使命（ミッション）です。

社会的価値	企業価値
沖縄県民の健康増進・健康寿命の延伸 地域社会の活性化	職員のウェルビーイング向上 職員ひとり一人のパフォーマンス向上